

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА-ИНТЕРНАТ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРЛОВКА» ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

(ГБОУ «ШИДО г. о. Горловка»)

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета

ГБОУ «ШИДО г.о. Горловка»

Протокол от «16» сентября 2024 г. № 16



УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ «ШИДО г.о. Горловка»

от «18» сентября 2024 г. № 308

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА  
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ШКОЛА –  
ИНТЕРНАТ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРЛОВКА»  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации учителей. Настоящее Положение о школе молодого педагога (далее - Положение) регламентирует деятельность молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы в сфере образования менее 5 лет в ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ШКОЛА-ИНТЕРНАТ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРЛОВКА» ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (далее-Учреждение).

1.1. Положение разработано на основании пункта 20 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Устава Учреждения.

1.2. Руководство работой Школы молодого педагога осуществляет заместитель директора.

1.3. Школа молодого педагога работает во взаимосвязи с методическими объединениями, школьными творческими группами.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цель: формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Задачи:

2.1. содействовать ускорению процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в Учреждении;

2.2. оказывать помощь в становлении отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами, а также между молодыми специалистами и опытными педагогами;

2.3. формировать практические навыки, необходимые для педагогической работы по занимаемой должности;

2.4. удовлетворять потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных профессиональных затруднений;

2.5. оказывать помощь молодым учителям по внедрению современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;

2.6. организовывать и проводить научно-методическую работу по проблемам современного образования, методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

## **3. ФУНКЦИИ И ОБЯЗАННОСТИ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА**

3.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

## **ПРАВА УЧАСТНИКОВ ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА**

4.1. Вносить предложения по тематике работы Школы молодого педагога.

4.2. Принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.

4.3. Способствовать своим личным участием проведению интересной и разнообразной работы в молодого педагога.

- 4.4. Использовать материальную базу Учреждения для самообразования.
- 4.5. Получать консультативную помощь от педагогов-наставников.
- 4.6. Повышать свою квалификацию.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ**

5.1. Для организации работы Школы молодого педагога назначается куратор, имеющий высшую или первую квалификационную категорию и эффективный практический опыт.

5.2. В годовой план работы Школы молодого педагога включаются график проведения занятий, график открытых уроков по определенной тематике. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий.

5.3. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

5.3.1. «круглые столы», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;

5.3.2. открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

5.3.3. лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;

5.3.4. изучение передового педагогического опыта.

#### **5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

6.1. Положение о Школе молодого педагога.

6.2. План работы Школы молодого педагога на год.

6.3. Банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

6.4. Ежегодный отчет о работе Школы молодого педагога.

В документе пронумеровано,  
пронумеровано и скреплено печатью 3  
) лист а

прописью

Директор О.И. Топинская

